

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
СОВЕТ ДЕПУТАТОВ
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ КИРБИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА
БЕЙСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ**

РЕШЕНИЕ

«31» октября 2025 г.

с.Кирба

№ 9

**О внесении изменений в Решение Совета депутатов Кирбинского сельсовета
Бейского района Республики Хакасия от 28.02.2022 № 44 « Об утверждении
Положения о денежном содержании и материальном стимулировании
муниципальных служащих муниципального образования Кирбинский
сельсовет Бейского района Республики Хакасия»**

В соответствии с Постановлением Правительства Республики Хакасия от 31.03.2025 № 160 «О внесении изменений в Постановление Правительства Республики Хакасия от 27.04.2010 № 210 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Республике Хакасия», в целях повышения ответственности муниципальных служащих при выполнении ими своих функциональных обязанностей, развитие их творческой инициативы, повышение качества труда и роста профессионального мастерства, Совет депутатов сельского поселения Кирбинского сельсовета Бейского муниципального района Республики Хакасия,

РЕШИЛ:

1. Внести изменения в Решение Совета депутатов Кирбинского сельсовета Бейского района Республики Хакасия от 28.02.2022 № 44 « Об утверждении Положения о денежном содержании и материальном стимулировании муниципальных служащих муниципального образования Кирбинский сельсовет Бейского района Республики Хакасия:

1.1 Подпункт 2 пункта 7 Положения изложить в следующей редакции:

«Ежемесячная надбавка к должностному окладу за работы с вредными и (или) опасными условиями труда в размере до четырех должностных окладов в год;

В период прохождения муниципальными служащими муниципальной службы размер надбавки за работы с вредными и (или) опасными условиями труда может изменяться на основании распоряжения (приказа) руководителя органа местного самоуправления;

2. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования на официальном сайте администрации Кирбинского сельсовета и на официальном Интернет – сайте «Ассоциация Совет муниципальных образований Республики

Хакасия» (АМО19.RU, регистрация в качестве сетевого издания Эл № ФС77-87812 от 30.07.2024) и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025 г.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на комиссию по бюджету, финансам и экономической политике (**Беляеву Л.В.**).

4. Настоящее решение вступает в силу после его опубликования (обнародования).

Главы сельского поселения
Кирбинского сельсовета
Бейского муниципального района
Республики Хакасия

А.В.Доровских

к решению Совета депутатов
Кирбинского сельсовета
от «28» февраля 2022 г. № 44

ПОЛОЖЕНИЕ

о денежном содержании и материальном стимулировании муниципальных служащих муниципального образования Кирбинский сельсовет Бейского района Республики Хакасия

(с изменениями на 30 октября 2025)

(в ред. Решения Совета депутатов сельского поселения Кирбинского сельсовета Бейского муниципального района Республики Хакасия от 30.10.2025 N 126)

1. Общие положения

1. Настоящее Положение о денежном содержании и материальном стимулировании муниципальных служащих муниципального образования Кирбинский сельсовет Бейского района Республики Хакасия (далее - Положение) разработано в соответствии со статьями 134, 135, 144, 191 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Республики Хакасия от 06.07.2007 № 39-ЗРХ «О муниципальной службе в Республике Хакасия», Постановлением Правительства Республики Хакасия от 27.04.2010 № 210 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Республике Хакасия» и применяется в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы (далее - муниципальные служащие) в Администрации Кирбинского сельсовета Бейского района Республики Хакасия (далее - администрация).

2. Положение определяет общие принципы денежного содержания и материального стимулирования муниципальных служащих, выплачиваемого за счет средств местного бюджета муниципального образования Кирбинский сельсовет (далее – местный бюджет), направлено на повышение ответственности муниципальных служащих при выполнении ими своих функциональных обязанностей, развитие их творческой инициативы, повышение качества труда и роста профессионального мастерства.

3. На денежное содержание и материальное стимулирование муниципальных служащих начисляются районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской и Читинской областей, Республике Бурятия, в Республике Тыва, Республике Хакасия, в размерах, установленных действующим законодательством.

4. Предельные суммы расходов на денежное содержание муниципальных служащих, а также суммы расходов на компенсационные выплаты и оплату предоставляемых муниципальным служащим социальных услуг ежегодно устанавливаются при утверждении местного бюджета решением Совета депутатов Бейского района по каждому органу местного самоуправления отдельно из расчета

обеспечения денежного содержания в соответствии с утвержденным штатным расписанием органа местного самоуправления.

2. Денежное содержание муниципального служащего

5. Денежное содержание муниципального служащего состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностного оклада) и из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

6. Размеры должностных окладов муниципальных служащих устанавливаются согласно приложению к настоящему Положению.

Размеры должностных окладов муниципальных служащих могут ежегодно увеличиваться (индексироваться) в соответствии с решением Совета депутатов Кирбинского сельсовета о местном бюджете на соответствующий год с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

7. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка за выслугу лет в размерах:

при стаже службы	в процентах
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	30
свыше 15 лет	40

В стаж (общую продолжительность) муниципальной службы для установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет и определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет при приеме на муниципальную службу решением комиссии, созданной в органе местного самоуправления, включаются периоды замещения:

- а) должностей муниципальной службы;
- б) муниципальных должностей;
- в) государственных должностей Российской Федерации и государственных должностей субъектов Российской Федерации;
- г) должностей государственной гражданской службы, воинских должностей и должностей федеральной государственной службы иных видов;
- д) иных должностей в соответствии с федеральными законами.

В стаж муниципальной службы могут быть включены иные периоды работы (службы), помимо вышеуказанных, в соответствии с Положением, утвержденным решением Совета депутатов Кирбинского сельсовета;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за работы с вредными и (или) опасными условиями труда в размере до четырех должностных окладов в год;

В период прохождения муниципальными служащими муниципальной службы размер надбавки за работы с вредными и (или) опасными условиями труда может изменяться на основании распоряжения (приказа) руководителя органа местного самоуправления;

4) ежемесячная надбавка к должностному окладу в соответствии с присвоенным муниципальному служащему классным чином (далее - надбавка за классный чин) в размере:

- а) за классный чин 1 класса - 30 процентов;

б) за классный чин 2 класса - 27 процентов;

в) за классный чин 3 класса - 25 процентов;

Надбавка за классный чин выплачивается со дня присвоения муниципальному служащему классного чина;

5) ежемесячное денежное поощрение, которое в совокупности не должно превышать четырех должностных окладов в год. На период до присвоения муниципальному служащему первого классного чина размер ежемесячного денежного поощрения увеличивается на 20 процентов от должностного оклада;

Ежемесячное денежное поощрение выплачивается при:

а) добросовестном исполнении возложенных на муниципального служащего служебных обязанностей;

б) соблюдении трудовой дисциплины.

Размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается в процентах от должностного оклада муниципального служащего и составляет:

33,3 процента - за первый и второй месяцы каждого квартала;

33,4 процента - за третий месяц каждого квартала.

Размер ежемесячного денежного поощрения может снижаться или не выплачиваться по распоряжению (приказу) руководителя органа местного самоуправления при:

а) несвоевременном или некачественном исполнении возложенных на муниципального служащего служебных обязанностей;

б) несвоевременном, некачественном выполнении заданий, распоряжений (приказов) руководителя органа местного самоуправления;

в) совершении дисциплинарного проступка;

г) нарушении правил внутреннего трудового распорядка;

б) материальная помощь, выплачиваемая один раз в год перед отпуском или стационарным лечением в размере двух должностных окладов;

При предоставлении части отпуска материальная помощь может быть выплачена в размере одного должностного оклада.

3. Материальное стимулирование муниципального служащего

8. При наличии экономии по фонду оплаты труда муниципальному служащему дополнительно может выплачиваться единовременное денежное поощрение и материальная помощь.

9. Единовременное денежное поощрение выплачивается муниципальному служащему на основании распоряжения (приказа) руководителя органа местного самоуправления:

а) за выполнение поручений, заданий по предотвращению или ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий;

б) за безупречную и эффективную службу, образцовое выполнение муниципальным служащим должностных обязанностей;

в) за выполнение заданий особой важности и сложности;

г) в связи с юбилейными датами, праздничными днями и (или) профессиональными праздниками;

д) в случае увольнения в связи с выходом на пенсию.

10. Материальная помощь выплачивается по заявлению при наличии подтверждающих документов и на основании распоряжения (приказа) руководителя органа местного самоуправления:

- а) в связи с бракосочетанием (на основании свидетельства о браке);
- б) в связи с рождением ребенка (на основании свидетельства о рождении);
- в) в связи со смертью близких родственников (родителей, супругов, детей, родных братьев и сестер), на основании свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство;
- г) в связи со смертью муниципального служащего (выплачивается одному из близких родственников (родителям, супругу, детям, родным братьям и сестрам) на основании свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);
- д) в случае тяжелого материального положения муниципального служащего в связи с утратой или повреждением имущества в результате пожара, другого стихийного бедствия (на основании справки уполномоченной организации, подтверждающей факт стихийного бедствия);
- е) в связи с тяжелой болезнью муниципального служащего, более одного месяца, подтвержденной непрерывным листком нетрудоспособности.

Приложение
к Положению о денежном содержании и
материальном стимулировании
муниципальных служащих муниципального
образования Кирбинского сельсовета
Бейского района Республики Хакасия

РАЗМЕРЫ

должностных окладов муниципальных служащих
(в ред. Решения Совета депутатов сельского поселения Кирбинского сельсовета
Бейского муниципального района Республики Хакасия от 29.05.2025 № 126)

Группа должностей	Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
1	2	3
Младшая	Специалист 1 категории	9 570
	Специалист 2 категории	9 544